



Муниципальное образование  
«Город Биробиджан»  
Еврейской автономной области

## МЭРИЯ ГОРОДА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.03.2023

№ 499

О внесении изменений в постановление мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 27.01.2017 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области»

В соответствии с Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области мэрия города  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 27.01.2017 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» следующие изменения:

1.1. В наименовании, по тексту постановления и Положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области исключить слово «унитарных» в соответствующих падежах.

1.2. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утвержденное вышеуказанным постановлением, следующие изменения и дополнения:

1.2.1. Абзац четвёртый пункта 4 изложить в следующей редакции:  
«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников

устанавливается муниципальным правовым актом мэрии города по предложениям управлений мэрии города: жилищно-коммунального хозяйства, экономики.».

1.2.2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Размеры, показатели эффективности деятельности предприятия, критерии их оценки, порядок и условия выплаты ежемесячной премии, годовой премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия и разовой выплаты утверждаются муниципальным правовым актом мэрии города по представлению управлений мэрии города: жилищно-коммунального хозяйства, экономики.».

1.2.3. Положение дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13. Руководителю предприятия, заместителям руководителя, главному бухгалтеру в пределах фонда оплаты труда может быть выплачена материальная помощь в размере, не превышающем однократного размера должностного оклада в год с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Решение о выплате материальной помощи и об определении её конкретных размеров принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании письменного заявления работника.».

2. Опубликовать настоящее постановление в «Муниципальной информационной газете» и сетевом издании «ЭСМИГ».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2023.

Мэр города



М.А. Семёнов